

Bando di mobilità

Nell'ambito della Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 203/2015 approvata con deliberazione n. 52/CA del 4 aprile 2013 è indetta una selezione di mobilità volontaria, finalizzata alla acquisizione e valutazione di domande di mobilità ai sensi dell'art. 30 Dlgs 165/2001 presentate da personale assunto a tempo indeterminato presso pubbliche amministrazioni per la copertura di 3 posti a tempo pieno nel profilo professionale di Collaboratore Tecnico, VI liv. CCNL EPR rispettivamente presso il Dipartimento Servizi Generali e Gestione del Personale, il Servizio Interdipartimentale per le Emergenze Ambientali ed il Servizio Interdipartimentale per le Attività Ispettive e in particolare:

- N. 1 collaboratore tecnico – titolo di studio diploma di scuola media superiore - con esperienza nell'area statistico informatica, andrà a svolgere attività statistico informatiche riferita in massima parte alla gestione di attività di supporto alle strutture di gestione;
- N. 1 collaboratore tecnico – titolo di studio diploma di perito chimico - con esperienza nell'attività di supporto in campo (sopralluoghi, campionamenti, utilizzo strumentazione supporto e reperimento dati per la redazioni di valutazione in materia di danno ambientale e svolgimento attività di archiviazione di documentazione tecnica, andrà a svolgere attività inerente le emergenze ambientali;
- N. 1 collaboratore tecnico – titolo di studio diploma perito industriale, chimico, meccanico - con esperienza nell'attività di controllo ambientale, andrà a svolgere attività di supporto al monitoraggio ambientale nonché di aggiornamento delle relative banche dati documentali e normative.

Il trasferimento è subordinato al consenso dell'Amministrazione di appartenenza, da comunicarsi preventivamente unitamente alla domanda di mobilità. Il trasferimento è inoltre subordinato all'esito negativo della procedura di cui all'art 34 bis del D.L.gs 165/2001 avviata in data 06 maggio 2013.

L'assunzione decorrerà – allo stato della vigente normativa, fatte salve modifiche che possano intervenire, entro il 31.12.2013. E' opportuno pertanto che i dipendenti interessati alla mobilità informino sin d'ora gli attuali datori di lavoro, acquisendo in anticipo il nulla osta preventivo alla mobilità.

E' facoltà inoppugnabile dell'ISPRA di non dare seguito alla procedura di mobilità in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative, di mutate esigenze organizzative e/o, comunque, qualora nuove circostanze lo consigliassero.

L'ISPRA può avvalersi della facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso pubblico, senza che per i partecipanti insorga alcuna pretesa o diritto all'assunzione presso l'ISPRA.

1 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Alla presente selezione possono accedere tutti i dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alle pubbliche amministrazioni in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, dei seguenti requisiti:

- 1) Essere dipendenti a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione, soggetta a vincoli diretti e specifici in materia di assunzioni sulla base della vigente normativa, inquadrati nel profilo professionale di Collaboratore tecnico (liv. VI) del comparto Enti Pubblici di Ricerca o in categoria e profilo equivalente;
- 2) Avere concluso favorevolmente il periodo di prova nel profilo di attuale inquadramento presso l'Amministrazione di appartenenza
- 3) Essere in possesso di idoneità fisica incondizionata all'impiego specifico (l'Amministrazione sottoporrà l'assumendo a visita medica in base alla normativa vigente)
- 4) Non avere riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza del presente bando né avere procedimenti disciplinari in corso
- 5) Essere in possesso di nulla osta alla mobilità rilasciato dall'Ente di appartenenza.

L'ISPRA si riserva inoltre di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità di coloro che abbiano procedimenti penali pendenti ovvero abbiano riportato condanna penale irrevocabile, fatte salve le tipologie di reati che escludono l'ammissibilità all'impiego, alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro da ricoprire.

2 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte secondo in carta semplice sull'apposito modulo allegato, devono pervenire entro e non oltre il **3 giugno 2013** (al fine del rispetto del termine non fa fede il timbro postale e le domande devono pervenire entro il termine indicato) **a:**

ISPRA – Dipartimento Servizi Generali e Gestione del Personale
Via V. Brancati n. 48 – 00144 ROMA

E'ammessa la partecipazione ad uno solo dei profili messi a bando. Nel caso di indicazioni plurime, la domanda verrà considerata come proposta per la partecipazione al primo dei profili indicato.

Devono presentare la domanda, con specifico riferimento alla selezione in oggetto, anche coloro che l'abbiano in precedenza presentata.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a sua colpa.

3 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

I candidati devono in ogni caso allegare alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione:

- **fotocopia del documento d'identità;**
- **copia del nulla osta o del parere favorevole alla mobilità rilasciato dal Servizio Personale dell'Ente di appartenenza;**
- **stato di servizio;**
- **curriculum vitae formativo e professionale in formato europeo.**

4 - AMMISSIBILITÀ E VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

L'Amministrazione procederà alla nomina di una Commissione incaricata dell'analisi dei curricula dei candidati e dell'espletamento del colloquio attitudinale e motivazionale.

La Commissione Esaminatrice dispone, complessivamente per ogni candidato di punti 100 così ripartiti:

- a) punti 70 per valutazione del curriculum vitae, professionale e formativo, con riferimento ai posti messi a concorso e indicati nelle premesse del bando;
- b) punti 30 per la valutazione dell'eventuale colloquio che verterà su tematiche attinenti le attività da svolgere e sull'approfondimento del curriculum presentato.

I candidati che abbiano riportato, a seguito dell'esame dei curricula da parte della Commissione Esaminatrice, il punteggio minimo di 35, saranno invitati a sostenere un colloquio attitudinale e motivazionale su tematiche attinenti le attività da svolgere e sull'approfondimento del curriculum presentato.

Nella valutazione dei titoli non si terrà conto del titolo di studio che costituisce requisito di partecipazione alla procedura di mobilità.

La Commissione Esaminatrice, nella valutazione dei curricula, attribuisce i punteggi come di seguito indicato:

A) esperienze lavorative (sono valutate le precedenti esperienze lavorative, attinenti al profilo professionale di cui al presente Avviso di mobilità, maturate nella Pubblica Amministrazione): **max 40 p.ti**

- esperienze lavorative maturate alle dipendenze di Pubbliche Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del D.Lgs. 165/2001, a tempo indeterminato e nel profilo equivalente a quello bandito e in relazione all'esperienza professionale posseduta attinente l'attività da svolgere indicata per ciascuno dei profili messi a bando (per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi: punti 4);

- esperienze lavorative maturate alle dipendenze di Pubbliche Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del D.Lgs. 165/2001 a tempo determinato e nel profilo equivalente a quello bandito e in relazione all'esperienza professionale posseduta attinente l'attività da svolgere indicata per ciascuno dei profili messi a bando (per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi: punti 2).

Il servizio maturato dai dipendenti in comando da altre Pubbliche Amministrazioni si intende prestato presso l'Ente in cui tale personale è comandato.

B) titoli culturali e professionali: max 10 punti

- Laurea (L), Diploma di Laurea del vecchio ordinamento (DL), Laurea Specialistica (LS), Laurea Magistrale (LM) attinente al profilo professionale del posto oggetto di selezione;

punti 4.00

- Abilitazioni professionali attinenti al profilo professionale del posto oggetto di selezione;

punti 6.00

C) formazione professionale: max 20 punti

- corsi di formazione e aggiornamento in materie attinenti alla professionalità del posto da ricoprire, corsi di lingua certificati, competenze informatiche certificate, pubblicazioni attinenti al profilo professionale del posto oggetto di selezione di cui il candidato risulti autore:

per ogni titolo: punti 2,00

Non sarà considerato idoneo il candidato il cui curriculum vitae abbia riportato una valutazione inferiore a punti 35.

5 – COLLOQUIO MOTIVAZIONALE E ATTITUDINALE

La Commissione Esaminatrice procederà all'esame dei candidati ritenuti idonei in sede di valutazione del curriculum vitae professionale e formativo, attraverso un colloquio motivazionale e attitudinale.

Per la valutazione del colloquio la Commissione Esaminatrice attribuisce un punteggio massimo di 30 punti.

La mancata presentazione da parte del candidato al colloquio comporta la rinuncia del medesimo alla procedura di mobilità.

Il colloquio verterà su tematiche attinenti le attività da svolgere e sull'approfondimento del curriculum vitae presentato. Nel colloquio verranno valutati ulteriori aspetti rilevanti, desumibili anche dal curriculum vitae professionale e formativo (diversi da quelli già valutati ex articolo 3 del presente Avviso), attinenti al posto da ricoprire per mobilità. In particolare si terrà conto di particolari funzioni ricoperte, incarichi di specifiche responsabilità, del superamento o dell'idoneità a ulteriori concorsi pubblici, della partecipazione a Commissioni di gara o concorso e di ogni elemento utile idoneo a meglio evidenziare il livello di qualificazione professionale maturato in rapporto al posto da ricoprire. La Commissione terrà conto, altresì, delle attitudini operative e risolutive nonché dell'aspetto motivazionale al trasferimento anche deducibile dalle aspirazioni professionali e dalla determinazione a sviluppare conoscenze e/o competenze nell'ambito di un ente di ricerca.

Non sarà considerato idoneo alla copertura del posto il candidato che avrà conseguito al colloquio una valutazione inferiore a 21 punti.

6 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione sulla base dei punteggi attribuiti ai candidati, secondo i criteri sopra indicati, formulerà la graduatoria di merito sommando il punteggio attribuito alla valutazione dei curricula vitae, professionali e formativi, a quello conseguito in sede di eventuale colloquio motivazionale e attitudinale.

Nel formulare la graduatoria, l'Amministrazione, in caso di parità di punteggio tra uno o più candidati, avrà precedenza il candidato con maggiore anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità procederà il candidato più giovane d'età.

7 – CONVOCAZIONE

L'elenco dei candidati ammessi ed il calendario del **colloquio**, che si terrà presso l'ISPRA – Via Vitaliano Brancati n. 48 – 00144 Roma - sarà pubblicato sul sito WEB dell'ISPRA <http://www.isprambiente.gov.it/it> il giorno 14 giugno 2013.

Non si darà corso a comunicazioni individuali ai candidati.

I candidati sono tenuti a presentarsi muniti di documento d'identità in corso di validità

I candidati che non si presenteranno nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita per il colloquio saranno considerati rinunciatari alla selezione, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

8 - TRATTAMENTO GIURIDICO ECONOMICO

Ai sensi dell'art. 30, comma 2 quinquies, del Dlgs 165/2001 s.m.i. al personale trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto per il Comparto EPR.

Ai sensi degli artt. 18 e 19 del D.L.gs 196/2003 i dati forniti dai candidati saranno raccolti e trattati per l'espletamento della procedura di mobilità nonché successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità afferenti la gestione del rapporto stesso. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato. L'interessato gode, inoltre, dei diritti di cui all'art. 7 della citata legge. Tali diritti potranno essere fatti valere rivolgendosi all'Ufficio Personale .

Il testo dell'avviso ed il fac-simile di domanda sono pubblicati sul sito internet dell'ISPRA: <http://www.isprambiente.gov.it/it>

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Stefano Laporta