

## ISTITUTO SUPERIORE PER LA RICERCA E LA PROTEZIONE AMBIENTALE

### AVVISO DI SELEZIONE N.12/14

#### PER N. 1 CONTRATTO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA

E' indetta una procedura comparativa per l'affidamento di un incarico di collaborazione coordinata continuativa, senza alcun vincolo di subordinazione, nell'ambito del progetto di ricerca P0010431, denominato "Monitoraggio piattaforme per scarico e reiniezione acque di starto", con le risorse economiche ivi individuate ed in applicazione delle disposizioni recate dall'art. 1, comma 188, della L. 266/05, ai sensi del Regolamento recante la "*Disciplina per il conferimento di incarichi di collaborazione a norma dell' art. 7, comma 6, del decreto legislativo 165/2001*", approvato con disposizione del 19 gennaio 2009, n. 239/09.

Nell'ambito del citato progetto, il contratto avrà in oggetto lo svolgimento delle seguenti mansioni:

- Campionamenti mediante imbarco anche plurigiornaliero su nave oceanografica di matrici ambientali marine (acqua, sedimento e biota) nell'ambito dei programmi per la valutazione e il monitoraggio di attività off-shore;
- Conservazione e trattamento del campione, utilizzo di liofilizzatori e omogeneizzatori meccanici e manuali;
- Estrazione e purificazione di contaminanti organici da matrici marine attraverso l'utilizzo di estrattori, concentratori, applicazione tecniche cromatografiche di adsorbimento;
- Utilizzo e manutenzione di gas-cromatografi;
- Elaborazione dati e stesura relazioni.

Possono partecipare alle selezioni i soggetti che siano in possesso dei seguenti requisiti di ammissione alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande:

- Diploma di Laurea, conseguito secondo la normativa in vigore anteriormente al D.M 509/99, equiparato ai sensi del D.M. 5 maggio 2004 (G.U. 21 agosto 2004, n. 196), oppure della Laurea Specialistica, oppure della Laurea Magistrale di cui al D.M. 270/04 in: **Chimica**, o titolo dichiarato equipollente, conseguita presso un'Università italiana o estera. In quest'ultimo caso dovrà essere accompagnato dal riconoscimento già ottenuto in base alla legislazione vigente in materia (informazioni sul sito del MIUR: [www.miur.it](http://www.miur.it));

Costituiranno titoli di valutazione:

- Esperienza lavorativa documentata negli ambiti di attività oggetto dell'incarico sopra indicati;
- Documentata esperienza nella gestione di strumentazione analitica complessa e conoscenza dei software dedicati;
- Buona conoscenza della lingua inglese;
- Esperienza di campionamento di matrici ambientali;

- Esperienza nell'elaborazione dei dati di monitoraggio ambientale;
- Ottima conoscenza del Pacchetto Office.

L'incarico avrà termine il **31 dicembre 2015** e per lo svolgimento dello stesso sarà corrisposto un compenso determinato sulla base dei criteri stabiliti nella circolare ISPRA n. 9 del 2 aprile 2009, disponibile sul sito web dell'Istituto.

Il titolare dell'incarico svolgerà la propria attività presso la sede ISPRA di Castel Romano.

Qualora il vincitore di selezione risulti essere titolare di partita IVA l'importo lordo sopra indicato sarà erogato previa presentazione di fattura.

I contratti in oggetto della presente selezione non possono essere stipulati con i dipendenti e i collaboratori dell'ISPRA. I contratti di collaborazione sono compatibili con i rapporti di lavoro subordinato presso pubbliche amministrazioni diverse da ISPRA, unicamente previa autorizzazione da parte della competente amministrazione.

## 1. DOMANDA DI AMMISSIONE: MODALITA' DI PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta e sottoscritta in carta semplice secondo lo schema del modello di cui all'**allegato 1** al presente avviso, pena l'esclusione, dovrà pervenire a mezzo raccomandata A/R entro il giorno **19/07/2014**, all'ISPRA - Dipartimento Servizi Generali e Gestione del Personale, Via V. Brancati, 48 – 00144 – Roma, o presentata direttamente presso l'Ufficio del protocollo dell'ISPRA, sito in Via V. Brancati, 48 – 00144 – Roma. La busta contenente la documentazione dovrà riportare esternamente il nominativo del candidato e il numero dell'avviso di selezione di interesse.

La domanda pervenuta dopo il termine fissato o che dovesse risultare incompleta non verrà presa in considerazione.

Nella domanda di partecipazione, da compilare secondo il modello allegato (**all. 1**) disponibile sul sito dell'ISPRA ([www.isprambiente.it](http://www.isprambiente.it)), il candidato, tramite dichiarazione sostitutiva di certificazione, deve dichiarare:

- i dati anagrafici;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- di essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali.

I candidati dovranno allegare alla domanda:

- curriculum professionale, datato e sottoscritto ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000;
- tutti i documenti e titoli valutabili ai fini della selezione secondo le modalità previste al successivo art. 2, corredati da un elenco datato e sottoscritto;
- copia delle pubblicazioni e lavori, nel numero massimo di cinque, ritenuti più rilevanti ai fini della selezione con relativo elenco allegato e sottoscritto (**Allegato 2**);
- dettagliata relazione sulla metodologia che si intende adottare nello svolgimento dell'incarico.

## 2. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DEI TITOLI

I candidati dovranno allegare alla domanda idonea documentazione, in originale o in copia autenticata nei modi di legge, atta a comprovare i titoli e l'esperienza professionale posseduta. In alternativa alla trasmissione degli atti i candidati potranno redigere apposita dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000, utilizzando l'**allegato 2**. La dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, dovrà essere corredata da copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità del sottoscrittore ai sensi dell'art. 38 del medesimo decreto del Presidente della Repubblica, n. 445/2000. I titoli prodotti in fotocopia semplice, non autenticati, non saranno presi in considerazione. Non saranno valutabili, inoltre, le pubblicazioni e i lavori ove non sia indicato il contributo specifico del candidato.

## 3. PROCEDURA COMPARATIVA

La valutazione dei titoli e della prova orale è affidata ad una commissione appositamente costituita, composta da tre membri di cui: Presidente – Direttore del Dipartimento del Personale - , Componenti – Dirigente apicale della struttura che avanza la richiesta, Dirigente individuato dal Presidente della commissione.

Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone nel complesso, per ciascun candidato, di un punteggio non superiore a punti 35/100.

Il punteggio viene attribuito sulla base dei seguenti elementi:

- a. Qualificazione professionale ..... fino a **30** punti
- b. Qualità della metodologia che si intende adottare nello svolgimento dell'incarico..... fino a **5** punti

Il colloquio verterà sulle linee di attività del progetto denominato “Monitoraggio di un terminale GNL e della condotta di collegamento alla terraferma”- PR P0010436 -, accertando la conoscenza delle seguenti materie:

- conoscenza delle principali tecniche di estrazione e di purificazione di contaminanti organici da matrici ambientali marine;
- conoscenza delle tecniche di analisi basate sulla gas-cromatografia.

Per la valutazione della prova orale la Commissione dispone nel complesso, per ciascun candidato, di un punteggio non superiore a punti 65/100.

I candidati verranno informati, almeno dieci giorni prima, circa la data di effettuazione della prova, tramite e-mail all'indirizzo indicato nella domanda.

La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice dopo l'espletamento della prova orale e per i soli candidati che abbiano superato la medesima prova.

Al termine della fase di selezione la commissione forma la graduatoria di merito sulla base della votazione complessiva determinata sommando il punteggio conseguito nella prova orale al voto conseguito nella valutazione dei titoli. La graduatoria di merito verrà approvata con provvedimento dell'Ispra e sarà pubblicata sul sito internet dell'Istituto.

La selezione si intenderà superata con una votazione minima di punti **70/100**.

La partecipazione alla selezione non genera in alcun modo obbligo di stipula del contratto da parte dell'Istituto ed in ogni caso l'ISPRA si riserva il diritto di rideterminare la durata del contratto nei limiti delle risorse finanziarie disponibili.

Il candidato risultato vincitore, si impegna a presentare, contestualmente alla sottoscrizione del contratto, una dichiarazione, anche se negativa, contenente l'elenco delle ulteriori attività ed incarichi eventualmente in corso.

Nella eventualità dell'accettazione od inizio di altra attività od incarico durante il periodo di svolgimento dell'incarico, il consulente/collaboratore si impegna ad aggiornare il suddetto elenco immediatamente con comunicazione scritta, indirizzata al Servizio Reclutamento, Organizzazione e Stato Giuridico del Personale – Settore Reclutamento, dell'Istituto.

#### **4. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

L'ISPRA provvede al trattamento, alla diffusione ed alla comunicazione dei dati personali forniti dai partecipanti nell'ambito del perseguimento dei propri fini istituzionali e di quanto previsto dal Regolamento emanato in attuazione del D.lgs. 30.06.2003 n. 196 «Codice in materia di protezione dei dati personali».

All'interessato spettano i diritti di cui all'articolo 7 del predetto d. Lgs. 196/2003 tra i quali, in particolare, il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'ISPRA.

Il responsabile del trattamento dei dati è il Direttore del personale.