

Selezione interna, per titoli ed esame-colloquio a n. 4 posti per il profilo professionale di CTER VI livello del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato in applicazione dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs n. 75/2017.

(Pubblicata sul sito web dell'Istituto in data 31/10/2019)

VERBALE N. 1

...OMISSIS...

In via preliminare in ottemperanza a quanto previsto dal relativo bando di selezione, la Commissione fissa i criteri per la valutazione dei titoli posseduti dai singoli candidati e della prova orale.

La Commissione, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del bando di selezione riportato in epigrafe dispone complessivamente di 100 punti di cui 60 per la valutazione dei titoli e 40 per la prova orale.

Nell'ambito della riunione, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 6 del bando di selezione, la Commissione fissa i criteri per la valutazione dei titoli posseduti dai singoli candidati.

La Commissione, nel prendere atto di quanto previsto dall'art. 6 del bando di selezione rubricato "*valutazione dei titoli – modalità di presentazione*" stabilisce i criteri di valutazione dei medesimi.

Per la valutazione dei titoli la Commissione predispose una scheda di valutazione nominativa per ciascun candidato (**Allegato n. 1**) e, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 6 del bando, evidenzia quanto segue:

- Si procederà alla valutazione dei titoli prima dell'espletamento della prova orale.
- Per la valutazione dei titoli la Commissione esaminatrice dispone nel complesso, per ciascun candidato, di un punteggio non superiore a punti 60;
- Le categorie dei titoli valutabili ed il punteggio massimo attribuibile, ai sensi dell'art. 6 del bando sono:
 - a. Diploma di istruzione secondaria di II grado richiesto per la partecipazione alla selezione, con riferimento al voto conseguito - max 5 punti:**
 - punti 5 per valutazioni di 60/60 ovvero 100/100;
 - punti 4,5 per valutazioni da 51 a 59 sessantesimi, ovvero da 85 a 99 centesimi;
 - punti 4 per valutazioni da 46 a 50 sessantesimi, ovvero da 76 a 84 centesimi;
 - punti 3,5 per valutazioni da 41 a 45 sessantesimi, ovvero da 68 a 75 centesimi;
 - punti 3 per valutazioni da 37 a 40 sessantesimi, ovvero da 61 a 67 centesimi;
 - punti 2 per valutazioni di 36 sessantesimi, ovvero 60 centesimi.



Selezione interna, per titoli ed esame-colloquio a n. 4 posti per il profilo professionale di CTER VI livello del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato in applicazione dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs n. 75/2017.

(Pubblicata sul sito web dell'Istituto in data 31/10/2019)

b. Curriculum e titoli max 25 punti (con riferimento a ulteriori titoli diversi da quelli di ammissione):

- Possesso di sola laurea triennale – **punti 2**
- Possesso di laurea magistrale o specialistica – **punti 3**
- Partecipazione a corsi di formazione **punti 0,2** per ciascun titolo - per un massimo di **5 punti** complessivi
- Tirocini, stages e formazione certificata da attestato di valutazione finale **punti 0,5** per ciascun titolo - per un massimo di **8 punti** complessivi
- Pubblicazioni massimo **punti 0,5** ciascuna - per un massimo di **8 punti** complessivi.
- Attività di lavoro prestata presso altre pubbliche amministrazioni o soggetti privati con contratto di lavoro a tempo determinato o indeterminato **punti 0,5** per periodi minimi di 6 mesi - per un massimo di **4 punti** complessivi

c. Attività di lavoro prestato a tempo indeterminato o a tempo determinato, presso l'ISPRA sino ad un massimo di 30 punti complessivi con parametrizzazione al punteggio massimo.

Nell'ambito dell'attività lavorativa dichiarata da ciascun candidato non saranno oggetto di valutazione i periodi prestati a titolo gratuito, mentre i periodi lavorativi svolti, con diversi istituti contrattuali, che si sovrappongono saranno conteggiati una sola volta.

Per la valutazione della **prova orale**, l'art. 5 del bando di selezione prevede l'attribuzione di un punteggio **massimo** pari a **40 punti**.

La Commissione, nel prendere atto di quanto previsto dall'art. 7 del bando di selezione rubricato "*prova orale d'esame*", stabilisce i criteri di valutazione dell'esame colloquio (di seguito prova orale).

Così come previsto dal predetto articolo 7 del bando, la Commissione esaminatrice stabilisce i criteri e le modalità per la valutazione della prova al fine dell'assegnazione del punteggio.

La prova orale, in base a quanto previsto dall'art. 7 del bando, consisterà in un colloquio su:

- Descrizione della esperienza professionale maturata nell'ambito dell'attività svolta presso l'ISPRA tramite l'accertamento di quanto dichiarato nel CV;
- Svolgimento di problemi specifici finalizzati ad accertare la capacità tecnica dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche volte alla soluzione dei casi concreti.

Selezione interna, per titoli ed esame-colloquio a n. 4 posti per il profilo professionale di CTER VI livello del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato in applicazione dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs n. 75/2017.

(Pubblicata sul sito web dell'Istituto in data 31/10/2019)

Per la valutazione del colloquio, che verterà sui temi sopra specificati la Commissione individua i seguenti criteri:

- livello di conoscenza generale delle attività (1- 15);
- livello di approfondimento (1- 15);
- chiarezza espositiva e padronanza della terminologia (1-10);

Il punteggio attribuito a ciascun candidato, in relazione ai criteri adottati, sarà di max 40 punti. Il punteggio finale sarà dato dalla media aritmetica semplice delle valutazioni delle singole domande.

Nell'ambito della prova orale sarà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese tramite lettura e traduzione di testi, accertamento che verrà effettuato direttamente dalla commissione.

Al riguardo viene predisposta un'apposita scheda (**Allegato n. 2**) da utilizzare in sede d'esame per ciascun candidato, nella quale verranno riepilogati: i punteggi dei singoli criteri sopra esplicitati, un giudizio sintetico, l'idoneità, ovvero la non idoneità, nella prova di lingua inglese.

La Commissione esaminatrice, prima dell'inizio della seduta di esame, predisporrà delle domande e un testo in lingua inglese, in numero superiore ai candidati. Ciascun foglio con le domande sarà numerato e verrà inserito in una busta anonima che verrà scelta dal candidato casualmente. La busta conterrà anche il testo in lingua inglese da leggere e tradurre.

Al termine della seduta dedicata alla prova orale la Commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto corrispondente.

Il predetto elenco, sottoscritto dal Presidente della Commissione esaminatrice e dal Segretario, al termine della seduta verrà affisso presso la sede ove si svolge la prova orale.

... OMISSIS...

