

Selezione interna, per titoli ed esame colloquio, a n. 2 posti per il profilo di Funzionario di amministrazione V livello del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, in applicazione dell'art. 22, comma 15, del Dlgs. 75/2017

(Pubblicata sul sito web dell'Istituto in data 31/10/2019)

## VERBALE N. 1

\*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\*

Per la valutazione dei titoli viene predisposta una scheda di valutazione nominativa per ciascun candidato (**Allegato n. 3**) e, nel rispetto di quanto previsto dal predetto art. 6 dell'avviso, si stabilisce quanto segue:

- si procederà alla valutazione dei titoli prima dell'espletamento della prova orale;
- per la valutazione dei titoli la Commissione esaminatrice dispone nel complesso, per ciascun candidato, di un punteggio non superiore a **punti 60**;
- le categorie dei titoli valutabili ed il punteggio massimo attribuibile, ai sensi dell'art. 6 del bando sono:
  - a) **titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione, con riferimento alla tipologia:**
    - **Laurea Triennale con riferimento al voto conseguito** viene suddiviso come segue:
      - < 100 = **punti 0,5**
      - 100-105 = **punti 1**
      - 106 – 110 lode = **punti 2**
    - **Diploma di Laurea – Laurea Specialistica – Laurea Magistrale con riferimento al voto conseguito** viene suddiviso come segue:
      - < 100 = **punti 3**
      - 100-105 = **punti 4**
      - 106 – 110 lode = **punti 5**
  - b) **Curriculum max 25 punti** (con riferimento a ulteriori titoli diversi da quelli di ammissione):
    - master universitari di perfezionamento o formazione professionale solo se attinenti al livello e profilo per il quale si concorre:
    - master di I livello (solo se attinente al livello e profilo per il quale si concorre): **1 punto**;
    - master di II livello (solo se attinente al livello e profilo per il quale si concorre): **2 punti**;
    - dottorato di ricerca (solo se attinente al livello e profilo per il quale si concorre): **punti 3**;
    - altri corsi di formazione e/o aggiornamento di durata superiore a 15 ore, oppure uguale o maggiore a 3 giorni, (solo se attinenti al livello e profilo per il quale si concorre): **0,5 punti** per ognuno **fino ad un massimo di 3** (dove non specificata la durata, il corso non sarà preso in considerazione ai fini della valutazione dello stesso);

Selezione interna, per titoli ed esame colloquio, a n. 2 posti per il profilo di Funzionario di amministrazione V livello del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, in applicazione dell'art. 22, comma 15, del Dlgs. 75/2017

(Pubblicata sul sito web dell'Istituto in data 31/10/2019)

- abilitazione professionale (solo se attinente al livello e profilo per il quale si concorre): **1 punto**;
- pubblicazioni (solo se attinenti al livello e profilo per il quale si concorre): **0,2 punti** ciascuna **per un massimo di 2 punti complessivi**;
- idoneità a procedure concorsuali analoghe a quelle per cui si concorre: **1 punto** per ciascuna, **fino ad un massimo di punti 2**;
- attività di lavoro (solo se attinente al livello e profilo per il quale si concorre) prestata in Ispra o PA confluite - APAT, ICRAM, INFS mediante incarichi di collaborazione: **1 punto** per periodi minimi di 6 mesi **per un massimo di 5 punti**;
- attività di lavoro (solo se attinente al livello e profilo per il quale si concorre) prestata presso altre pubbliche amministrazioni con contratti di collaborazione o di lavoro a tempo determinato o indeterminato: **0,5 punti** per periodi minimi di 6 mesi **per un massimo di 3 punti**;
- attività di lavoro (solo se attinente al livello e profilo per il quale si concorre) prestata presso soggetti privati con contratti di collaborazione o di lavoro a tempo determinato o indeterminato - Punteggio **di 0,25 punti** per periodi minimi di 6 mesi **per un massimo di 3 punti**.

- c) **Attività di lavoro prestato a tempo indeterminato o a tempo determinato, presso l'ISPRA** (o PA confluite - APAT, ICRAM, INFS): punteggio di **0,20 al mese o frazione superiore a 15 giorni** (i mesi saranno considerati secondo il calendario commerciale ossia tutti di trenta giorni) per attività svolte in esecuzione di contratto stipulato con ISPRA o PA confluite - APAT, ICRAM, INFS - sino ad un **massimo di 30 punti**.

### PROVA ORALE

La Commissione esaminatrice, relativamente al contenuto del D.P.R. n. 487/1994, puntualizza di imprimare le valutazioni della prova orale a criteri di uniformità e di oggettività a garanzia dei candidati. Infatti la medesima prova consisterà, secondo quanto previsto dall'art. 7 del bando di concorso rubricato "*Prova orale d'esame*", in un colloquio su:

- descrizione dell'esperienza professionale maturata nell'ambito dell'attività svolta presso Ispra;
- svolgimento di problemi specifici finalizzati ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare ed applicare nozioni teoriche volte alla soluzione di casi concreti.

Nell'ambito di tale fase sarà, altresì, accertata la conoscenza della lingua inglese tramite lettura, traduzione di testi e conversazione, accertamento che verrà effettuato direttamente dalla commissione che sarà positiva o negativa.

Per la valutazione della prova orale la commissione esaminatrice disporrà, per ogni candidato, di un punteggio non superiore a **40**, il cui giudizio per ognuno di essi è così stabilito:

**- Livello capacità espositiva e capacità di sintesi:**

Insufficiente: 4

Sufficiente: 6

Selezione interna, per titoli ed esame colloquio, a n. 2 posti per il profilo di Funzionario di amministrazione V livello del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, in applicazione dell'art. 22, comma 15, del Dlgs. 75/2017

(Pubblicata sul sito web dell'Istituto in data 31/10/2019)

Buono: 8

Ottimo: 10

**- Livello conoscenza teorica degli argomenti:**

Insufficiente: 4

Sufficiente: 6

Buono: 8

Ottimo: 10

**- Livello di approfondimento degli argomenti:**

Insufficiente: 4

Sufficiente: 6

Buono: 8

Ottimo: 10

**- Livello capacità di analisi nella risoluzione del quesito posto:**

Insufficiente: 4

Sufficiente: 6

Buono: 8

Ottimo: 10

Al riguardo la commissione predisporrà un'apposita scheda (da utilizzare in sede d'esame per ciascun candidato) nella quale verranno riepilogati i punteggi dei singoli criteri sopra esplicitati, il punteggio complessivo e l'idoneità, ovvero la non idoneità, nella prova di lingua straniera.

Al termine della seduta dedicata alla prova orale la Commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto da ciascuno riportato nel colloquio.

\*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\*

