

ACCORDO
DISTRIBUZIONE DEL FONDO PER FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE E RISULTATO DEI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA
PARTE NORMATIVA 2019-2021 ED ECONOMICA 2019

Art. 2

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

1. Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di seconda fascia per l'anno 2019 ammonta, come indicato nelle premesse, complessivamente a € 1.230.656,95.
2. Nell'ambito di tale importo, sono destinati al finanziamento della retribuzione di posizione l'82,5% delle risorse complessive del relativo fondo per un importo pari a € 1.015.291,98. Le restanti risorse disponibili del fondo, pari al 17,5% delle risorse complessive per un importo pari a € 215.364,97 sono destinate al finanziamento della retribuzione di risultato.
3. Le somme destinate alla retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove risultassero somme non spese le stesse incrementano quelle destinate alla retribuzione di risultato dell'anno di competenza.

Art. 3

Modalità di corresponsione della retribuzione di risultato

1. Per l'annualità 2019 la corresponsione dell'indennità di risultato farà riferimento a quanto già concordato nell'articolo 3 del precedente contratto integrativo di distribuzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di seconda fascia relativo all'annualità 2018.
2. Per il primo semestre 2020, ferma restando la distribuzione in tre fasce di posizione su cui conteggiare l'indennità di risultato minima, secondo quanto previsto dall'articolo 50 (Differenziazione della retribuzione di risultato) del CCNL dell'Area istruzione e ricerca 2016-2018, al 20% dei dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate in base al sistema di valutazione vigente nell'Istituto è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato del 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato.
3. A decorrere dal 1 luglio 2020, considerata la graduazione delle posizioni dirigenziali in due fasce, si applica quanto previsto dall'articolo 50 (Differenziazione della retribuzione di risultato) ad una quota massima non superiore del 20% dei dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate in base al sistema di valutazione vigente nell'Istituto, con conseguente attribuzione di una indennità di risultato con importo più elevato del 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato.

Art. 4
Sostituzione del dirigente - incarichi ad interim

In caso di affidamento ad interim di incarichi dirigenziali di seconda fascia, la retribuzione di risultato del dirigente è integrata da un importo pari al 20% della retribuzione di posizione stabilita per la Struttura di livello dirigenziale oggetto dell'incarico ad interim. Detta percentuale viene innalzata al 25% nel caso in cui la posizione dirigenziale ad interim afferisca ad un incarico ricoperto presso altra sede. Qualora la valutazione del dirigente risulti negativa non si procede all'erogazione dell'emolumento di cui al presente articolo.

Art. 5
Incarichi aggiuntivi

1. In relazione all'espletamento di incarichi aggiuntivi conferiti ai dirigenti di seconda fascia ai sensi dell'articolo 24, comma 3, del d.lgs. n. 165/2001 e delle vigenti disposizioni contrattuali, la retribuzione di risultato agli stessi corrisposta viene incrementata di una misura percentuale pari al 60% dei compensi relativi all'incarico espletato dovuti dai terzi, detratti gli oneri a carico dell'Istituto.
2. I compensi conferiti per l'espletamento degli incarichi aggiuntivi di cui al comma 1, al netto degli oneri riflessi, confluiscono nel fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, ai sensi delle vigenti disposizioni del CCNL.

La valutazione dei dirigenti di seconda fascia sarà effettuata attraverso le procedure previste dalla vigente normativa contrattuale nonché dalle disposizioni di legge, mediante il meccanismo di valutazione previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Istituto.