

ACCORDO
DISTRIBUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE
DI POSIZIONE E RISULTATO DEI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA
PARTE ECONOMICA 2020 - 2021

Il giorno 18 ottobre 2024 in Roma presso l'ISPRA, sede di via V. Brancati n. 48, si sono riuniti per l'Amministrazione il Presidente dott. Stefano Laporta e il Direttore Generale dott.ssa Maria Siclari e per le OO.SS. i rispettivi rappresentanti, come risultanti dalle firme apposte in calce, per sottoscrivere il presente Accordo.

PREMESSA

- secondo quanto previsto dall'articolo 8, comma 1, del CCNL dell'Area istruzione e ricerca 2016-2018, il contratto collettivo integrativo ha durata triennale mentre i criteri di ripartizione dei Fondi tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato possono essere negoziati con cadenza annuale;
- visto l'Accordo per la distribuzione del fondo per finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di seconda fascia - Parte normativa 2019-2021 ed economica 2019, sottoscritto tra le parti in data 18 marzo 2021, destinato a retribuire lo svolgimento delle funzioni dirigenziali tenendo conto della Deliberazione n. 37/CA del 14/12/2015 con la quale il Consiglio d'Amministrazione dell'Istituto ha approvato il testo del "Regolamento di organizzazione delle strutture di livello dirigenziale non generali e non dirigenziali dell'ISPRA", e s.m.i.;
- vista la nuova graduazione delle posizioni dirigenziali in attuazione di quanto previsto dal CCNL dell'Area istruzione e ricerca 2016-2018 e previo confronto con le Organizzazioni sindacali rappresentative, tenendo conto di tutti i criteri stabiliti dall'articolo 48, comma 5 del succitato CCNL dell'Area istruzione e ricerca 2016-2018;
- vista la Disposizione n. 2523/DG del 30 giugno 2020 con la quale le posizioni dirigenziali non generali dell'Istituto sono graduate in due distinte fasce retributive con decorrenza 1° luglio 2020;
- visto l'Accordo per la distribuzione del fondo per finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di seconda fascia - Parte normativa 2019-2021 ed economica 2019 stipulato tra le parti in data 18 marzo 2021;
- risultano acquisiti i verbali n. 29/2021 del 13 dicembre 2021 e n. 4/2022 del 21 settembre 2022 con i quali il Collegio dei revisori dei conti ha positivamente certificato la correttezza della definizione delle risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente di seconda fascia per l'anno 2020 e 2021, che l'Amministrazione ha determinato rispettivamente con Disposizione n. 4099/DG del 21 dicembre 2021 e n. 467/DG del 27 settembre 2022, per un importo pari a € 1.230.656,95 per entrambi le annualità;
- considerato che, con verbale n. 7/2024 del 21/06/2024, il Collegio dei revisori dei conti ha reso positiva certificazione circa i profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa di cui all'art. 40-bis, comma 1, D.lgs. n. 165/2001 dell'Ipotesi di Accordo sulla distribuzione del Fondo

*per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di seconda fascia -
Parte economica 2020-2021;*

- preso atto della nota DFP prot. n. 52803 del 31/07/2024, nonché della nota MEF-RGS n. 190378 del 26/07/2024 con le quali è stato rilasciato il nulla osta all'ulteriore corso della suddetta ipotesi di Accordo ai sensi dell'art. 40-*bis*, comma 2, D.lgs. n. 165/2001;

CIÒ PREMESSO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

Art. 1

Ambito di applicazione e decorrenza

Il presente Accordo si applica al personale dirigente di seconda fascia dell'Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale con contratto a tempo indeterminato o determinato e ha per oggetto la definizione della distribuzione della parte economica relativa agli anni 2020 e 2021 stabilendo i criteri di ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.

Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto integrativo decorrono dal 1° gennaio 2020.

Art. 2

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

1. I Fondi per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di seconda fascia per gli anni 2020 e 2021 ammontano, come indicato nelle premesse per entrambe le annualità, ad un importo pari a € 1.230.656,95.
2. Nell'ambito di tale importo, sono destinate al finanziamento della retribuzione di posizione l'82,5% delle risorse relative a ciascun Fondo per un importo pari a € 1.015.291,98. Le restanti risorse disponibili di ciascun Fondo, pari al 17,5% delle risorse per un importo pari a € 215.364,97, sono destinate al finanziamento della retribuzione di risultato.
3. Le somme destinate alla retribuzione di posizione sono integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove risultassero somme non spese, le stesse incrementano quelle destinate alla retribuzione di risultato dell'anno di competenza.

Art. 3

Modalità di corresponsione della retribuzione di risultato

1. Sulla base della graduazione delle posizioni dirigenziali in tre fasce per il primo semestre dell'annualità 2020 e in due fasce per il secondo semestre dell'annualità 2020 e per l'annualità 2021, è corrisposta ai dirigenti una indennità di risultato annua individuale pari al 20% della retribuzione di posizione complessiva, a fronte del conseguimento di una valutazione positiva delle performance.
2. A tal fine, la suddetta quota è erogata in misura intera a favore dei dirigenti che abbiano ottenuto almeno il 90% inteso quale media tra i risultati della performance individuale complessiva e i risultati della performance organizzativa relativa alla struttura di diretta responsabilità, conseguiti nell'anno di riferimento secondo quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente in Istituto.

3. Ai dirigenti che non raggiungono tale percentuale, la retribuzione di risultato è corrisposta in misura ridotta proporzionalmente rispetto alla percentuale raggiunta.
4. Eventuali risorse residue che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono ripartite proporzionalmente sulla base della quota corrisposta secondo le suesposte modalità di erogazione della retribuzione di risultato.

Art. 4

Differenziazione della retribuzione di risultato

1. Con riferimento a quanto previsto dall'articolo 50 (Differenziazione della retribuzione di risultato) del CCNL Area istruzione e ricerca 2016-2018, per l'anno 2020 resta fermo quanto già stabilito nell'*Accordo per la distribuzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di seconda fascia - Parte normativa 2019-2021 ed economica 2019*.
2. A decorrere dal 1° gennaio 2021, l'articolo 50 del CCNL 2016-2018 si applica ad una quota massima non superiore del 20% dei dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate in base al Sistema di valutazione vigente nell'Istituto, con conseguente attribuzione di una indennità di risultato con importo più elevato del 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato.

La valutazione dei dirigenti di seconda fascia sarà effettuata attraverso le procedure previste dalla vigente normativa contrattuale nonché dalle disposizioni di legge, mediante il meccanismo di valutazione previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente nell'Istituto.

Letto, confermato e sottoscritto.

ISPRA

II PRESIDENTE

.....

II DIRETTORE GENERALE

.....

OO.SS.

FLC CGIL

CISL FSUR

FED. UIL SCUOLA RUA

ANP

DIRIGENTI SCUOLA

SNALS CONFISAL