

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Accordo distribuzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di seconda fascia - Parte economica 2020-2021

#### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	18/10/2024	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Economico - 1° gennaio 2020 – 31 dicembre 2021	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica:</b> Dott. Stefano Laporta - Presidente Dott.ssa Maria Siclari - Direttore Generale</p> <p><b>OO.SS. ammesse alla contrattazione:</b> FLC CGIL CISL FSUR FED. UIL SCUOLA RUA ANP DIRIGENTI SCUOLA SNALS CONFSAL</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b> CISL FSUR ANP FED. UIL SCUOLA RUA</p>	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dirigente di seconda fascia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Distribuzione del Fondo per il finanziamento retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di seconda fascia - Parte economica 2020 - 2021	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	Il Collegio dei revisori dei conti, con verbale n. 7/2024 del 21 giugno 2024, ha rilasciato positiva certificazione circa i profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa ai sensi di quanto previsto dall'articolo 40-bis, comma 1 del D. lgs. n. 165/2001.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Deliberazione n. 56/CA del 16/02/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per gli anni 2024-2026
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. n. 150/2009
<b>Eventuali osservazioni:</b>	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009	

### *Illustrazione dell'articolo del contratto*

L'Accordo che si sottopone all'attenzione è stato sottoscritto, tenuto conto della Deliberazione n. 37/CA del 14 dicembre 2015 e successive modificazioni e integrazioni con la quale il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto ha approvato il testo del "Regolamento di organizzazione delle strutture di livello dirigenziale non generali e non dirigenziali dell'ISPRA", al fine della distribuzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente di seconda fascia dell'Istituto.

Preliminarmente, si rappresenta che il Collegio dei revisori dei conti, con verbali n. 29/2021 del 13 dicembre 2021 e n. 4/2022 del 21 settembre 2022, ha positivamente certificato la correttezza della definizione delle risorse dei Fondi per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente di seconda fascia per gli anni 2020 e 2021, e che l'Amministrazione ne ha determinato l'entità, rispettivamente con Disposizione n. 4099/DG del 21/12/2021 e n. 467/DG del 27/09/2022, per un importo pari a € 1.230.656,95 per entrambi le annualità.

L'articolo 1 dell'Accordo stabilisce che lo stesso si applica ai dirigenti di seconda fascia con contratto a tempo indeterminato e determinato e inoltre che, secondo quanto previsto dall'art. 8, comma 1 del CCNL Area Istruzione e ricerca 2016-2018, ha per oggetto la definizione della parte economica dei criteri di distribuzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per gli anni 2020 e 2021.

L'articolo 2 definisce, nell'ambito del suddetto Fondo, la ripartizione tra le risorse disponibili per il finanziamento della retribuzione di posizione (nel limite massimo di cui all'art. 48, comma 3 del CCNL Area istruzione e ricerca 2016-2018) e le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato (nel limite minimo di cui all'art. 25, comma 1 del CCNL Area VII 28/07/2010) e che, ove risultassero nell'annualità di riferimento somme destinate alla retribuzione di posizione non utilizzate, tali somme vengano destinate alla retribuzione di risultato della corrispondente annualità (art. 62, comma 8 del CCNL Area VII 5/3/2008).

L'articolo 3 dell'Accordo stabilisce che, sulla base della graduazione delle posizioni dirigenziali in tre fasce (giusta Disposizione n. 1513/DG del 28/07/2016) sino al primo semestre del 2020 e in due fasce per il secondo semestre del 2020 e per l'annualità 2021 (giusta Disposizione n. 2523/DG del 30/06/2020), la retribuzione di risultato è definita nella percentuale del 20% della retribuzione di posizione complessiva, a fronte del conseguimento di una valutazione positiva delle performance. Al riguardo, la suddetta quota è corrisposta in misura intera a favore dei dirigenti che abbiano ottenuto almeno il 90% inteso quale media dei risultati di performance individuale complessiva e di performance organizzativa, secondo quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente nell'Istituto.

Tale previsione, originariamente prevista per la sola annualità 2021, è stata estesa ad entrambe le annualità coperte dall'Accordo al fine di dare seguito alle indicazioni contenute nella nota DFP prot. n. 52803 del 31/07/2024, fornite in sede di certificazione dell'Accordo ai sensi dell'art. 40-bis, comma 2, D.lgs. n. 165/2001.

L'articolo 4, infine, definisce le modalità di differenziazione della retribuzione di risultato secondo quanto previsto dall'articolo 50 del CCNL Area Istruzione e ricerca 2016-2018, attribuendo per entrambe le annualità, e fatta salva la diversa graduazione in fasce della posizioni dirigenziali, una maggiorazione della retribuzione di risultato pari al 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato ad una quota massima del 20% dei dirigenti che abbiano le valutazioni più elevate in base al SMVP vigente in Istituto.

Il presente Accordo è stato elaborato nel rispetto dei vincoli derivanti dalle seguenti norme di legge, di contrattazione nazionale e integrativa nonché di circolari e note applicative in materia.

Dipartimento del Personale  
e degli Affari Generali  
Il Direttore  
***Dr. Francesco Lazzarini***