

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Accordo distribuzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di seconda fascia – Parte economica 2020-2021

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Preliminarmente, si rappresenta che il Collegio dei revisori dei conti, con verbali n. 29/2021 del 13 dicembre 2021 e n. 4/2022 del 21 settembre 2022, ha positivamente certificato la correttezza della definizione delle risorse dei Fondi per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente di seconda fascia per gli anni 2020 e 2021, che l'Amministrazione ha formalmente definito, rispettivamente, con Disposizione n. 4099/DG del 21 dicembre 2021 e n. 467/DG del 27 settembre 2022, per un importo pari a € 1.230.656,95 per entrambi le annualità.

A seguito della certificazione dei Fondi da parte del Collegio dei revisori dei conti, l'Amministrazione e le OO.SS. hanno negoziato e sottoscritto il presente Accordo sulla distribuzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente di seconda fascia dell'Area istruzione e ricerca, relativamente alla parte economica delle annualità 2020 e 2021.

Di seguito si riporta la tabella riepilogativa riguardante il rispetto del limite dei Fondi per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente di seconda fascia, secondo quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017.

Prospetto rispetto limite del Fondo		Dirigenti seconda fascia
2016		1.195.878,59
2017		1.195.878,59
	Incremento art. 47, comma 2, CCNL Area Istruzione e ricerca 2016-2018 (art. 11, c. 1, lett. a), D.L. 135/2018)	34.778,36
2018		1.230.656,95
2019		1.230.656,95
2020		1.230.656,95
2021		1.230.656,95

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Con riferimento alle poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale, si rappresenta che la voce dei Fondi la cui entità è regolata in modo non modificabile dal CCNL è riferibile alla sola retribuzione di posizione parte fissa.

La retribuzione di posizione viene definita, così come previsto dall'art. 48, comma 3 del CCNL Area istruzione e ricerca 2016-2018, nell'ambito massimo dell'85% delle risorse complessive del Fondo.

Nel caso della distribuzione dei Fondi per il finanziamento della retribuzione di posizione per gli anni 2020 e 2021, le parti hanno definito tale percentuale sulle risorse complessive del Fondo per una quota pari all'82,5%, per un importo pari a:

Anno	Fondo certificato	Retribuzione di posizione	Totale
2020	1.230.656,95	82,5%	1.015.291,98
2021	1.230.656,95	82,5%	1.015.291,98

La retribuzione di posizione di parte fissa, secondo gli importi ridefiniti dall'art. 45, comma 5 del CCNL Area istruzione e ricerca 2016-2018, è pari a € 12.565,11 annui lordi comprensivi di tredicesima mensilità per entrambe le annualità in oggetto. Si riportano quindi gli importi della retribuzione di posizione parte fissa in relazione alle posizioni considerate nelle due annualità:

Anno	Retribuzione di posizione parte fissa	Posizioni dirigenziali	Totale
2020	12.565,11	24	301.562,64
2021	12.565,11	24	301.562,64

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione vengono rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nell'Accordo in oggetto.

Retribuzione di posizione parte variabile

Le risorse destinate alla retribuzione di posizione di parte variabile sono determinate dalla quota del Fondo destinata al finanziamento complessivo della retribuzione di posizione detratto l'ammontare della retribuzione di posizione di parte fissa:

Anno	Totale Retribuzione di posizione	Retribuzione di posizione parte fissa	Retribuzione di posizione parte variabile
2020	1.015.291,98	301.562,64	713.729,34
2021	1.015.291,98	301.562,64	713.729,34

Su tale base, l'Amministrazione ha determinato per il primo semestre dell'anno 2020 gli importi economici della retribuzione di posizione parte variabile sulla base della graduazione delle posizioni dirigenziali in tre fasce, così come stabilito nella Disposizione n. 1513/DG del 28 luglio 2016:

Retribuzione di posizione parte variabile I semestre 2020			
	Importi	Posizioni	
I fascia	29.434,89	15	441.523,35
II fascia	26.434,89	6	158.609,34
III fascia	17.434,89	3	52.304,67
			652.437,36

A decorrere dal 1° luglio 2020, considerata la graduazione delle posizioni dirigenziali in due fasce retributive per come previsto dalla Disposizione n. 2523/DG del 30 giugno 2020, gli importi economici della retribuzione di posizione parte variabile sono così definiti:

Retribuzione di posizione parte variabile II semestre 2020 e 2021			
	Importi	Posizioni	
I fascia	30.734,89	15	461.023,35
II fascia	27.434,89	9	246.914,01
			707.937,36

Si rappresenta che l'articolo 2, comma 3 dell'Accordo stabilisce che, ove risultassero somme non spese destinate alla retribuzione di posizione, tali somme confluiscono tra le risorse destinate alla retribuzione di risultato dell'anno di competenza.

Retribuzione di risultato

Le parti hanno definito la percentuale delle risorse complessive del Fondo da destinare al finanziamento della retribuzione di risultato in una quota pari al 17,5%, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 25, comma 1 del CCNL Area VII 28/07/2010, per un importo pari a:

Anno	Fondo certificato	Retribuzione di risultato	Totale
2020	1.230.656,95	17,5%	215.364,97
2021	1.230.656,95	17,5%	215.364,97

In ottemperanza a quanto previsto dall'Accordo in oggetto, per entrambe le annualità la quota annua individuale della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia è pari al 20% dell'importo annuo della retribuzione di posizione in atto percepita, a fronte del conseguimento di una valutazione positiva delle performance.

Tale quota è corrisposta in misura intera in favore dei dirigenti che conseguono nell'anno di riferimento una percentuale almeno pari al 90% intesa quale media tra i risultati di performance individuale complessiva e i risultati di performance organizzativa, ai sensi del vigente SMVP.

Sulla base di quanto sopra esposto, e considerando la corresponsione in quota intera della retribuzione di risultato, l'ammontare complessivo per il primo semestre dell'annualità 2020 risulta essere il seguente:

Retribuzione di risultato I semestre 2020				
	Posizione parte fissa	Posizione parte variabile	Retribuzione di posizione complessiva	Retribuzione di risultato (20%)
I fascia	12.565,11	29.434,89	42.000,00	8.400,00
II fascia	12.565,11	26.434,89	39.000,00	7.800,00
III fascia	12.565,11	17.434,89	30.000,00	6.000,00

Con riferimento al secondo semestre dell'annualità 2020 nonché all'annualità 2021, l'ammontare della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia risulta essere il seguente:

Retribuzione di risultato II semestre 2020 e 2021				
	Posizione parte fissa	Posizione parte variabile	Retribuzione di posizione complessiva	Retribuzione di risultato (20%)
I fascia	12.565,11	30.734,89	43.300,00	8.660,00
II fascia	12.565,11	27.434,89	40.000,00	8.000,00

Per entrambe le annualità, la differenziazione della retribuzione di risultato, secondo quanto previsto dall'art. 50 del CCNL Area Istruzione e ricerca 2016-2018, viene attribuita ad una quota massima del 20% dei dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate in base al Sistema di Misurazione e Valutazione vigente nell'Istituto, con importo più elevato del 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Si espone di seguito la Tabella - Schema esemplificativo di sintesi delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

	2020	2021
a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal Contratto Integrativo (posizione parte fissa)	301.562,64	301.562,64
b) Destinazione regolate dal Contratto Integrativo		
- posizione parte variabile	713.729,34	713.729,34
- retribuzione di risultato	215.364,97	215.364,97
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00
d) Totale poste di destinazione del Fondo certificato	1.230.656,95	1.230.656,95

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Per quanto sopra esposto, si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità espresse in sede di costituzione del Fondo con le poste di cui al presente Modulo che rivestono carattere di impegno fisso avente carattere di certezza e stabilità da parte dell'Amministrazione.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

L'art. 18, comma 1 del D. lgs. 150/2009 dispone che le "amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera". La circolare 13 maggio 2010 n. 7 recante "Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150" conferma la inderogabile necessità *del rispetto dei principi sia di selettività delle valutazioni premiali che di carriera*. Si attesta che la valutazione è stata effettuata attraverso le procedure previste dalla vigente normativa contrattuale nonché dalle disposizioni di legge, mediante il Sistema di Misurazione e Valutazione vigente nell'Istituto.

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Le risorse interessate dalle varie voci di destinazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia per gli anni 2020 e 2021 trovano integrale copertura nelle risorse allocate nel capitolo 1150 CRA 5 del bilancio di previsione dell'annualità di riferimento.

Dipartimento del Personale
e degli Affari Generali
Il Direttore
Dr. Francesco Lazzarini