

Selezione n. 10/2018 A per il conferimento di un assegno di ricerca, della durata di 12 mesi, nell'ambito del Progetto GRRinPORT – gestione sostenibile dei rifiuti e dei reflui nei porti, per l'espletamento della seguente attività di ricerca: "valutazione della qualità delle acque in aree portuali mediante l'implementazione delle metodiche convenzionali di biomonitoraggio, con tecniche innovative quali i campionatori passivi artificiali (PAD)"

(Gazzetta ufficiale: 4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 85 del 30 ottobre 2018).

VERBALE N. 1

*****OMISSIS*****

Le categorie dei titoli valutabili ed il punteggio massimo agli stessi attribuibile è il seguente:

Laurea (voto): max punti 5 con riferimento al voto conseguito, come di seguito dettagliato:

< 106 = punti 0

106 – 109 = punti 2

110 = punti 3

110+lode = punti 5

Tesi di laurea attinente alle attività oggetto della selezione: max punti 10 (non attinente punti 0; parzialmente attinente punti 5, totalmente attinente punti 10).

Dottorato: punti 4 (possesso titolo 4 punti).

Tesi di dottorato attinente alle attività oggetto della selezione: max punti 3 (non attinente punti 0; parzialmente attinente punti 1, totalmente attinente punti 3).

Titoli di merito scientifici e professionali: max 28 punti, suddivisi come segue:

- a) postdoc o equivalenti (assegno di ricerca): **max 4** (per ogni anno punti 2; per ogni mese o fraz. > 15 gg, punti 0,17);
- b) contratti di collaborazione e tempi determinati o equipollenti (lecturer etc.) inerenti le attività previste dall'art.3, lettere b), c) del bando di selezione: **max 20** (per ogni anno punti 4; per ogni mese o fraz. > 15 gg, punti 0,33);
- c) Partecipazione a progetti di ricerca inerenti le attività previste dall'art.3, lettere b), c) del bando di selezione: **max 4** (2 punti per ogni progetto a cui si è partecipato);

Formazione: max punti 8, suddivisi come segue:

- a) master e specializzazioni attinenti alle attività oggetto della selezione: **max 2** (per ogni anno punti 1; per ogni mese o fraz. > 15 gg, punti 0,08);
- b) corsi di perfezionamento attinenti alle attività oggetto della selezione: **max 2** (per ogni giorno di corso seguito punti 0,1);



Selezione n. 10/2018 A per il conferimento di un assegno di ricerca, della durata di 12 mesi, nell'ambito del Progetto GRRinPORT – gestione sostenibile dei rifiuti e dei reflui nei porti, per l'espletamento della seguente attività di ricerca: "valutazione della qualità delle acque in aree portuali mediante l'implementazione delle metodiche convenzionali di biomonitoraggio, con tecniche innovative quali i campionatori passivi artificiali (PAD)"

(Gazzetta ufficiale: 4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 85 del 30 ottobre 2018).

- c) esperienze formative o di ricerca all'estero attinenti alle attività oggetto della selezione: **max 2** (per ogni anno punti 1; per ogni mese o fraz. > 15 gg, punti 0,08);
- d) altre esperienze formative (borse di studio, stage e tirocini formativi): **max 2** (per ogni anno punti 1; per ogni mese o fraz. > 15 gg, punti 0,08);

Publicazioni attinenti: max punti 12, suddivisi come segue:

- a) pubblicazioni con referaggio su riviste internazionali: **max 2 punti per ogni pubblicazione;**
b) pubblicazioni con referaggio su riviste nazionali, rapporti e linee guida: **max punti 1 per ogni pubblicazione.**

La commissione, nel prendere atto di quanto previsto dall'art. 7 del bando di concorso, rubricato "Modalità di selezione graduatoria", stabilisce i criteri di valutazione dell'esame colloquio.

La prova orale consisterà in un colloquio sulle esperienze specificate ai punti b) e c) di cui all'art.3 del bando.

La commissione esaminatrice, prima dell'inizio della seduta di esame, predisporrà delle serie di domande (in numero superiore ai candidati ammessi a sostenere la prova orale) inerenti le esperienze specificate ai punti b) e c) di cui all'art.3 del bando di selezione. Tali serie di domande saranno poste ciascuna in una busta chiusa e non trasparente. La candidata, in sede di prova d'esame, sceglierà una busta contenente una serie di domande. La candidata, quindi, procederà all'esposizione nell'ordine che riterrà opportuno.

Per la valutazione della prova orale la commissione esaminatrice disporrà di un punteggio non superiore a 30. Il colloquio si intenderà superato se la candidata riporterà un punteggio non inferiore a 21.

La Commissione esaminatrice stabilisce i criteri e le modalità per la valutazione della prova orale al fine dell'assegnazione del punteggio.

Per la valutazione della prova orale sono stati individuati i criteri, qui di seguito elencati:

- **padronanza delle materie discusse:** fino a 12 punti;
- **grado di approfondimento delle materie discusse:** fino a 12 punti;
- **chiarezza, efficacia e completezza espositiva:** fino a 6 punti.

*****OMISSIS*****

