

Concorso pubblico nazionale, per titoli ed esame-colloquio, a n. 1 posto per il profilo professionale di Tecnologo -III livello- del CCNL EPR con contratto a tempo determinato della durata di 24 mesi presso ISPRA.

(Gazzetta Ufficiale – 4^a Serie Speciale – Concorsi ed Esami n. 71 del 19 settembre 2017).

VERBALE N. 1 del 7 novembre 2017

.....OMISSIS.....

Nell'ambito della riunione, in ottemperanza a quanto previsto dal relativo bando di concorso, la Commissione fissa i criteri per la valutazione sia della prova orale che di quella relativa ai titoli posseduti dai singoli candidati.

La Commissione, nel prendere atto di quanto previsto dall'art. 7 del bando di concorso rubricato "*prova orale d'esame*" stabilisce i criteri di valutazione dell'esame colloquio (di seguito prova orale).

Così come previsto dal predetto articolo 7 del bando, la Commissione esaminatrice stabilisce i criteri e le modalità per la valutazione della prova, al fine dell'assegnazione del punteggio.

Per la valutazione della prova orale, che verterà sui temi specificati nell'articolo 2 del bando, la Commissione individua i seguenti criteri:

- Conoscenza teorica degli argomenti (punteggio da 0 a 20);
- Grado di approfondimento e metodi (punteggio da 0 a 20).
- Padronanza delle tecniche volte alla risoluzione di problemi pratici (punteggio da 0 a 25);

Al riguardo viene predisposta un'apposita scheda (all. 6) da utilizzare in sede d'esame per ciascun candidato, nella quale verranno riepilogati: i punteggi dei singoli criteri sopra esplicitati, un giudizio sintetico, l'idoneità, ovvero la non idoneità, nelle prove di lingua straniera ed informatica nonché il punteggio complessivo.

Per la valutazione della prova orale la Commissione esaminatrice disporrà, per ogni candidato, di un punteggio non superiore a 65/100.

Il colloquio si intenderà superato se i candidati riporteranno un punteggio non inferiore a 45/100.

La Commissione esaminatrice, prima dell'inizio della seduta di esame, predisporrà le domande che verranno redatte su di un foglio numerato contenente ciascuno 3 domande.

Ciascun foglio verrà inserito in una busta anonima che verrà scelta dal candidato casualmente.

Le buste contenenti le terne di domande saranno in numero maggiore rispetto al numero dei candidati.

Ciascun candidato sceglierà una busta anonima, contenente il foglio delle terne di domande e procederà alla lettura e alla successiva esposizione.

Al termine di ogni seduta, dedicata alla prova orale, la Commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto corrispondente.

Il predetto elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione esaminatrice, al termine della seduta verrà affisso presso la sede ove si svolge la prova orale.

Nell'ambito della prova orale sarà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese tramite lettura, traduzione di testi e conversazione, nonché la conoscenza di elementi di informatica e conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse, accertamento che verrà effettuato con l'integrazione di componenti aggiunti per la individuazione e nomina dei quali il Presidente demanda all'Amministrazione.

Nella medesima seduta la Commissione stabilisce, altresì, i criteri per la valutazione dei titoli, ai sensi di quanto previsto dall'art. 6 del bando di concorso, rubricato "*valutazione dei titoli - modalità di presentazione*".

Per la valutazione dei titoli la Commissione predispone una scheda di valutazione nominativa per ciascun candidato (all. 7) e, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 6 del bando di concorso, evidenzia quanto segue:

- Si procede alla valutazione dei titoli dopo l'espletamento della prova orale e per i soli candidati che hanno superato la medesima prova;
- Per la valutazione dei titoli la Commissione esaminatrice dispone nel complesso, per ciascun candidato, di un punteggio non superiore a punti 35/100;
- Le categorie dei titoli valutabili ed il punteggio massimo agli stessi attribuibile, ai sensi dell'art. 6 del bando:

a) Diploma di laurea con riferimento al voto conseguito (max 4 punti);

< 80 =	punti 0
80 – 100 =	punti 0
101 – 104 =	punti 0
105 – 106 =	punti 0
107 – 109 =	punti 0
110 =	punti 2
110 e lode =	punti 4

b) Curriculum (max 10 punti) che verrà valutato complessivamente come segue:

- i. Curriculum insufficiente: **punti 3.**
- ii. Curriculum soddisfacente: **punti 7.**
- iii. Curriculum più che soddisfacente: **punti 8.**
- iv. Curriculum ottimo: **punti 10.**

c) Dottorato di ricerca (4 punti) sarà valutato il dottorato ritenuto attinente, al dottorato non attinente non verrà attribuito alcun punteggio.

Il dottorato di ricerca dichiarato come requisito di ammissione non darà titolo all'attribuzione di alcun punteggio.

d) **Titoli (max 6 punti)** che verranno valutati complessivamente come segue:

- Abilitazioni professionali: **0,25 punti per ciascun titolo.**
- Seconda laurea magistrale/specialistica: **0,50 punti per ciascun titolo.**
- Master di I livello: **0,25 punti per ciascun titolo.**
- Master di II livello: **0,50 punti per ciascun titolo.**
- Pubblicazioni: **max punti 5** valutati nel modo seguente: articoli pubblicati su rivista internazionale = **1 punto**; articoli pubblicati altro tipo di rivista = **0,20 punti.**
- Rapporti tecnici e presentazioni a convegno: **0,20 per ciascun elaborato** fino ad un max di **punti 1.**

e) **Attività di lavoro** (prestata a tempo indeterminato, tempo determinato, collaborazione coordinata e continuativa, collaborazione occasionale e assegno di ricerca presso pubbliche amministrazioni e/o presso qualificati Istituti di Ricerca pubblici o privati nazionali ed esteri, e/o presso Centri di Supercalcolo di rilievo nazionale pubblici o privati) attinente alle attività previste dal bando, saranno valutate nel seguente modo:

-Punteggio di 0,2 al mese o frazione superiore a 15 giorni (i mesi saranno considerati secondo il calendario commerciale ossia tutti di trenta giorni) per attività svolte in esecuzione di contratti stipulati con ISPRA o PA confluite (APAT, ICRAM e INFS) sino ad un massimo di 20 punti. Tale punteggio sarà riepilogato nella scheda nominativa del candidato sino alla concorrenza del punteggio massimo.

-Punteggio di 0,1 al mese o frazione superiore a 15 giorni (i mesi saranno considerati secondo il calendario commerciale ossia tutti di trenta giorni) per attività svolte in esecuzione di contratti stipulati con altre pubbliche amministrazioni diverse da ISPRA o confluite e/o presso qualificati Istituti di Ricerca pubblici o privati nazionali ed esteri, e/o presso Centri di Supercalcolo di rilievo nazionale pubblici o privati, sino ad un massimo di 20 punti. Tale punteggio sarà riepilogato nella scheda nominativa del candidato sino alla concorrenza del punteggio massimo.

Il periodo di servizio dichiarato come requisito di ammissione non darà titolo all'attribuzione di alcun punteggio.

Nell'ambito dell'attività dichiarata da ciascun candidato non saranno oggetto di valutazione i periodi prestati a titolo gratuito, le borse di studio, lo stage, il tirocinio mentre i periodi lavorativi svolti, con diversi istituti contrattuali, che si sovrappongono saranno conteggiati una sola volta e nella maniera più vantaggiosa per il candidato.

..... OMISSIS