

**ACCORDO**  
**DISTRIBUZIONE DEL FONDO PER FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI**  
**POSIZIONE E RISULTATO DEI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA**  
**PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA 2018**

Il giorno 6 marzo 2020 in Roma presso l'ISPRA, sede di via Brancati n.48, si sono riuniti per l'Amministrazione il Presidente dott. Stefano Laporta e il Direttore Generale dott. Alessandro Bratti e per le OO.SS. i rispettivi rappresentanti, come risultanti dalle firme apposte in calce, per sottoscrivere il presente accordo.

**PREMESSA**

- per l'annualità 2018 il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale dell'Area dell'Istruzione e della ricerca sarà destinato a retribuire lo svolgimento delle funzioni dirigenziali tenendo conto della deliberazione n 37/CA del 14/12/2015, con la quale il CdA dell'Istituto ha approvato il testo del "Regolamento di organizzazione delle strutture di livello dirigenziale non generali e non dirigenziali dell'ISPRA", e s.m.i.;
- risulta acquisito il verbale n. 8 del 27 settembre 2019 con il quale il Collegio dei revisori dei conti ha positivamente certificato la correttezza della definizione delle risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente di seconda fascia per l'anno 2018 e che l'Amministrazione ha determinato, con Disposizione n 1753/DG del 7 ottobre 2019, tali risorse per un importo pari a € 1.230.656,95.

**CIÒ PREMESSO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE**

**Art. 1**

**Ambito di applicazione e decorrenza**

Il presente accordo si applica al personale dirigente di seconda fascia dell'Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale con contratto a tempo indeterminato o determinato ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, della ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato relativo a tale anno. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto integrativo decorrono dal 1 gennaio 2018.

**Art. 2**

**Ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato**

1. Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di seconda fascia per l'anno 2018 ammonta, come indicato nelle premesse, complessivamente a € 1.230.656,95.
2. Nell'ambito di tale importo, € 1.021.445,27 sono destinati al finanziamento della retribuzione di posizione, mentre € 209.211,68 al finanziamento della retribuzione di risultato.



**Art. 3**

**Modalità di corresponsione della retribuzione di risultato**

1. Per l'annualità 2018 la corresponsione dell'indennità di risultato, fatte salve le quote fisse previste dall'articolo 25, comma 3, del CCNL 2006-2009, sarà articolata in tre livelli di merito a ciascuno dei quali viene attribuita una percentuale di risorse pari rispettivamente al 30%, al 60% ed al 10% dell'ammontare complessivo delle somme residue.
2. Il personale da collocare nelle fasce di riferimento prima, seconda e terza di cui al precedente comma, verrà determinato in base a quote corrispondenti rispettivamente al 28% (ventotto per cento), 60% (sessanta per cento) e 12% (dodici per cento) delle posizioni individuate nel fondo di riferimento.

La valutazione dei dirigenti di seconda fascia, per l'anno 2018, sarà effettuata attraverso le procedure previste dalla vigente normativa contrattuale nonché dalle disposizioni di legge, mediante il meccanismo di valutazione dell'Istituto adottato con Disposizione n. 1064/DG del 29 marzo 2012.

Letto, confermato e sottoscritto

ISPRA

OOSS

II PRESIDENTE

FLC CGIL .....

.....

CISL SCUOLA .....

II DIRETTORE GENERALE

FED.UIL SCUOLA RUA .....

.....

ANP .....

DIRIGENTI SCUOLA .....

SNALS CONFSAL .....

## **DICHIARAZIONE CONGIUNTA**

Le parti concordano sulla necessità, sulla base del rinnovo del CCNL dell'Area istruzione e ricerca 2016-2018, di apportare a partire dall'annualità 2019 dei correttivi alla pesatura delle strutture di livello dirigenziale. Tale pesatura, direttamente correlata alla graduazione delle funzioni dirigenziali, necessita di parziale revisione al fine di rendere l'articolazione delle fasce e i rispettivi valori economici più rispondenti alle reali complessità e ai diversi livelli di responsabilità attribuiti.