

SCHEDA DATI UNITA' LOCALE

Occorre compilare un file per ogni unità locale (sede della azienda/ente)

		Da compilare	Nota di compilazione
Dati Unità Locale con numero di dipendenti non inferiore a 100 unità (*)	Nome Mobility Manager	Giovanna Martellato	Dipendenti effettivi (non in distacco, telelavoro o aspettativa) media giornaliera ingressi quotidiani di altri operatori 7-12
	Azienda/Ente	ISPRA	
	Denominazione UL (facoltativo)	Sede E.U.R.	
	Indirizzo	Via V. Brancati 48-60	
	Numero dipendenti UL	922+25	
Lavoro Agile (**)	Descrivere sinteticamente con riferimento periodo gennaio-dicembre 2022	Previsti massimo 10 giorni al mese e 2 a settimana. Presenza prevista 3 giorni a settimana	La quota di smart working viene indicata all'interno del PIAO. Dati forniti dall'Ufficio Gestione Presenze - la media della presenze rilevata dal 15/9 al 19/10/2022
	Previsione sintetica con riferimento periodo gennaio-dicembre 2023	La previsione mantenuta come nel 2022 al 50%. Massimo 10 giorni al mese e 2 a settimana. Presenza prevista 3 giorni a settimana. 3 ANNI	
	Presenza media in ufficio (%)	58%	
Orari entrata (**)	Fascia oraria 1 (indicare)	7.00 - 8.00	Il trend delle fasce orarie mostra rispetto all'anno precedente uno spostamento in avanti dell'orario di ingresso.
	Percentuale dipendenti fascia	3%	
	Fascia oraria 2 (indicare)	8.00 - 9.00	
	Percentuale dipendenti fascia	14%	
	Fascia oraria 3 (indicare)	9.00 - 10.00	
	Percentuale dipendenti fascia	25%	
	Percentuale dipendenti fascia	38%	
Orari di uscita (**)	Fascia oraria 1 (indicare)	14.30 - 16.30	
	Percentuale dipendenti fascia	42%	
	Fascia oraria 2 (indicare)	16.30 - 17.30	
	Percentuale dipendenti fascia	33%	
	Fascia oraria 3 (indicare)	17.30 - 19.00	
	Percentuale dipendenti fascia	18%	
	Percentuale dipendenti fascia	7%	
Ripartizione modale (**)	Auto privata come conducente	72%	Inserire il dato desunto dall'ultimo sondaggio
	Auto privata/moto come passeggero	3%	
	Moto	5%	
	Trasporto pubblico anche combinato con altri mezzi	16%	
	Mobilità dolce (piedi, bici, monopattino)	4%	
	Sharing	0%	
	TOTALE	100%	

(*) Campo obbligatorio

(**) Campo obbligatorio ai sensi del DM 179 del 12 maggio 2021

CAMPIONE

400

questionari
accordi smart working al 10/2022

Ripartizione percentuale per luogo di origine ^(*)

^(*) Dati obbligatori ai sensi del DM 179 del 12 maggio 2021

CAP	MUNICIPIO	%
00047	8	1%
00118	1	0%
00119	2	0%
00121	4	0%
00122	12	1%
00123	5	1%
00124	17	2%
00125	30	4%
00126	7	1%
00127	11	1%
00128	21	3%
00131	5	1%
00132	5	1%
00133	10	1%
00134	7	1%
00135	15	2%
00136	8	1%
00137	14	2%
00138	7	1%
00139	14	2%
00141	17	2%
00142	24	3%
00143	32	4%
00144	49	6%
00145	20	2%
00146	15	2%
00147	11	1%
00148	13	2%
00149	20	2%
00151	15	2%
00152	18	2%
00153	3	0%
00154	18	2%
00155	6	1%
00156	4	0%
00157	8	1%
00158	3	0%
00159	3	0%
00161	7	1%
00162	12	1%
00163	3	0%
00165	13	2%
00166	12	1%
00167	8	1%
00168	7	1%
00169	2	0%

704

703

0

00171	8	1%
00172	7	1%
00173	7	1%
00174	7	1%
00175	5	1%
00176	9	1%
00177	12	1%
00178	6	1%
00179	14	2%
00181	8	1%
00182	10	1%
00183	14	2%
00184	3	0%
00185	11	1%
00187	2	0%
00188	1	0%
00189	6	1%
00191	1	0%
00192	1	0%
00195	7	1%
00196	2	0%
00197	2	0%
00198	2	0%
00199	13	2%
Provincia di Roma (extra Comune di Roma)		
00042	3	0%
00043	6	1%
00044	3	0%
00047	5	1%
00048	1	0%
00049	1	0%
00050	1	0%
00052	5	1%
00054	9	1%
00058	1	0%
00060	9	1%
00061	3	0%
00062	2	0%
00068	1	0%
00069	4	0%
00071	3	0%
00072	1	0%
00076	1	0%
00078	1	0%
Altre Province del Lazio		
01010	1	0%
01012	1	0%
02038	1	0%
02040	5	1%
02044	3	0%

60

60

50

50

rieti
viterbo
rieti

02100	1	0%
03010	1	0%
03012	1	0%
03014	2	0%
03020	6	1%
03021	1	0%
03030	1	0%
03038	1	0%
03100	2	0%
04010	5	1%
04011	5	1%
04012	1	0%
04013	1	0%
04015	2	0%
04017	1	0%
04026	1	0%
04100	5	1%
05022	1	0%
05032	1	0%
Fuori Regione		
05022	1	0%
05032	1	0%
05100	3	0%
TOTALE		100%

frosinone

Latina

rieti

5

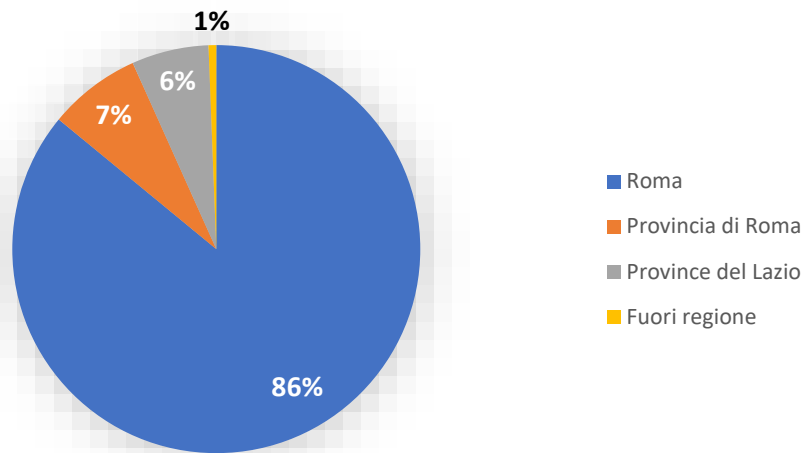
5

818

Roma	704
Provincia di Ro	60
Province del La	50
Fuori regione	5

formula

Comuni di provenienza



ASSE	MISURA	Descrizione	% dipendenti interessati all'attuazione della misura in base ai risultati delle indagini	Note del mobility manager	Costi aziendali per la misura (*)				BENEFICI AMBIENTALI *									
					2022	2023	2024	2025	Ut	L	Δkmauto	Km ms (solo per procedura 2)	Km az (solo per procedura 3)	Δeminq CO2 Kg/anno	Δeminq NOX Kg/anno	Δeminq PM10 Kg/anno		
1	DISINCENTIVARE L'USO INDIVIDUALE DELL'AUTO PRIVATA	A1-1 Mantenimento di un servizio di navetta aziendale dell'ultimo miglio dalla metro Fermi alla sede	16%	Il costo del servizio rispetto al 2022 vede un incremento superiore al 30%. La misura interessa pressochè tutto il personale che utilizza il trasporto pubblico. Tale costo è stato oggetto di rilievo della Corte dei Conti. Posto una media di 112 giorni di spostamento casa-lavoro per una distanza media di 5,1 km. La stima dei benefici è relativa alla quota di dipendenti che nel 2022 già utilizzano il TP. NB tali benefici non sono da considerare come incremento, ma costituiscono punto di riferimento	60.000,00 €	90.000,00 €	nd	nd	136	51	5780			105414,1	214,3	19,0		
		Uso in sharing di auto aziendali su prenotazione	no	La normativa prevede per il parco veicoli della PA sia oggetto di riduzione progressiva che rende impossibile l'uso in sharing dei mezzi aziendali per gli spostamenti casa-lavoro. NF - non è previsto l'utilizzo da parte dei dipendenti di veicoli aziendali per gli spostamenti casa-lavoro	-	-	-	#NOME?	0	0	0							
		Razionalizzazione nell'uso dei parcheggi auto/moto interni favorendo l'uso di mezzi condivisi, tariffazione delle aree di sosta aziendali		le aree di sosta aziendali non sono tariffabili poiché all'esterno della sede vi sono aree di parcheggio libere								0						
		A1-2 Predisposizione di parcheggi aziendali gratuiti per i dipendenti che condividono l'auto	Richiesta al Servizio AGP-SAG di 2 posti auto dedicati al carpooling monitorato tramite app (2023)	0,5%	se combinato all'utilizzo di app per la gestione del carpooling. La quota indicata si intende quindi l'applicazione di tutte le misure per il carpooling.		#NOME?	-					0			0,0	0,0	0,0
		A1-3 Creazione di app e/o spazi dedicati su intranet per la gestione del carpooling aziendale	Utilizzo app prevista in ulteriori misure per la gestione del carpooling - Preferibile tratto 'ultimo miglio' per avvicinare alla metro gli utenti del tp	0,5%	vedere sotto alla voce altre misure - la valutazione di fattibilità può tenere conto delle propensioni ma anche della quota di dipendenti che compie un tragitto di 5-10 km verso casa								0					
		istituzione di "buoni mobilità" da destinare ai dipendenti che si recano in ufficio utilizzando forme di mobilità sostenibile alternative all'uso dell'autovettura privata			al momento non è tecnicamente perseguibile possibile prevedere poiché non esiste la voce trasporto e mobilità nella contrattazione decentrata								0					
		A1-4 Accordi di Sharing mobility	Rinnovo richiesta postazione car sharing Roma Mobilità	0,5%	Non vi sono postazioni nei pressi della sede													
	A1-12a A1 -7 - Combinazione delle misure di Sharing Mobility e condivisione	0,5%						4	18	60				1094,26	2,22	0,20		
	A2-1 Richiesta di miglioramento delle linee TPL che effettuano servizio nei pressi dell'azienda	Intensificazione e incremento della frequenza linea 772 sprattuo nel pomeriggio tra le 15:00 e le 20:00 durante tutto l'anno, anche nei periodi dopo la chiusura delle scuole. Maggiore frequenza bus primo miglio. Corsie preferenziali.		I feedback dei dipendenti relativi all'utilizzo del trasporto pubblico rilevano criticità nei tempi di spostamento, scarsa frequenza in tutte le fasce di entrata e uscita dal lavoro, sicurezza, interscambio.					40	45	1500							
	A2-2 Richiesta di nuove linee o nuove fermate di collegamento tra i principali snodi del TPL e la sede dell'azienda	Richiesta nuova linea da viale Cesare Pavese a metro Laurentina - richiesta di servizi di tp complementari in occasione dei lavori alla metro B-C		A titolo cautelativo la quota di propensioni al tpi si considera derivare dalla combinazione di tutte le misure Asse 2							0							
	A2-3 Convenzioni con le aziende di TPL al fine di fornire abbonamenti gratuiti o a prezzi agevolati per i dipendenti	Richiesta di ripristino convenzione con Atac e enti pubblici per agevolazione sull'abbonamento al trasporto pubblico annuale e mensile		al momento l'amministrazione non può fornire abbonamenti o agevolazioni poiché non esiste la voce trasporto e mobilità nella contrattazione decentrata, né sono disponibili convenzioni con Atac							0							

5	ULTERIORI MISURE INTEGRATE (contributo Assi 1-4)		App di gamification per la mobilità sostenibile per incentivare con premi individuali e collettivi comportamenti sostenibili e monitorare km percorsi e benefici acquisiti. 08/2022-08-2023																	
		AS-3 Spinta a scelte di mobilità sostenibile tramite gioco, con l'utilizzo di app per il monitoraggio degli spostamenti		Tali iniziative applicata assieme alle altre misure e richieste contribuisce al raggiungimento dei target delle linee 1, 2 e 3 oltre a promuovere l'utilizzo di veicoli elettrici	16.000,00 €	a valere su budget 2022	nd	nd				0								
		AS-4 richieste di interventi di messa in sicurezza degli attraversamenti pedonali/ciclabili in prossimità degli accessi alle sedi aziendali		vedere le istanze di PSCL precedenti (PROPOSTA DI METROMINUTO)									0							
		AS-5 Altro: costituzione di un gruppo di lavoro interno per le attività di mobility management	Il ggl contribuisce alle fasi di analisi, di partecipazione del pscl e alla promozione delle misure di ms	con il supporto di AGP-GIU e AGP-SAG																
		AS-6 Sperimentazione di sistema premiante le modalità di spostamento casa-lavoro sostenibili	Studio di un sistema di monitoraggio dei mezzi di spostamento casa-lavoro per il tramite dei lettori del badge e app con incentivo il costo del pasto nel giorno che si utilizza un mezzo sostenibile o si dà un passaggio																	
AS-7 Altro: Razionalizzazione degli spazi di parcheggio con introduzione di criteri preferenziali per auto elettriche e dotazione di infrastrutture di ricarica per la mobilità elettrica	4 colonnine per il parco veicoli dell'istituto e dei dipendenti con regolamentazione dell'accesso	4% dei veicoli del parco veicoli dei dipendenti elettrici e ibridi plug in																		
TOTALE																				
			76.000,00 €	90.700,00 €	nd	nd	723	19.546	20.529						347.054	706	63	TOTALE		

NOTE

* Valori calcolati come da Decreto Interministeriale n. 179 del 12 maggio 2021, art. 3 comma 5 - Linee guida per la redazione e l'implementazione dei Piani degli Spostamenti Casa Lavoro

(*) i costi stimati non corrispondono al budget del mobility manager (previsione di bilancio a obiettivo DG-TEC-NTA) e possono essere in carico di 700 euro nel 2023

(++) la contabilità dei benefici della navettasi associa all'utilizzo del trasporto pubblico nella stima

(***) dipendenti che si prevedono partecipare alla sperimentazione